

Intégrer de nouveaux salariés

La RESE publie une trentaine d'offres d'emploi par an sur le département de la Charente-Maritime et pour tout type de postes, techniques et administratifs, juniors ou seniors, débutants ou expérimentés, avec ou sans qualification spécifique.

Notre secteur d'activité est dynamique et offre de nombreuses opportunités à tout âge de la vie professionnelle.

Une forte tradition de transmission des savoirs

Les formations spécialisées n'existent pas toujours dans le secteur des services d'eau potable et d'assainissement collectif. C'est pourquoi, selon les emplois, la RESE met en place un dispositif d'accompagnement à la professionnalisation qui se traduit par un parcours de formations internes et externes. L'objectif est que le ou la salariée maîtrise l'organisation de l'entreprise et acquiert un socle de compétences de base relatives aux métiers de l'eau.

Ce dispositif permet d'intégrer des candidats non issus d'un cursus scolaire Métiers de l'eau.

Commencer en alternance

La RESE a recruté son 1^{er} apprenti en 1996. En 2020, on dénombrait 30 salariés en poste qui avaient débuté en apprentissage dans l'entreprise. Une quinzaine d'autres ont commencé en alternance dans une entreprise similaire avant d'entrer à la RESE.

Localement l'Agrocampus de Saintonge est l'un de nos partenaires historiques en formation initiale et continue.



Contact

Service des Ressources Humaines

131 cours Genêt CS 30551 17119 SAINTES Cedex

Téléphone 05 46 90 05 05

Contactez-nous

